**PROPUESTA SALARIAL Y LABORAL DEL GOBIERNO PROVINCIAL A UEPC - NOVIEMBRE 2026**

Periodo del acuerdo: 1° de diciembre del 2026 al 30 de septiembre del 2027, con revisión en julio.

- **Se garantiza:**
- **La reconversión voluntaria y optativa al cargo de 28 horas**, para los cargos de Maestras de nivel inicial y nivel primario desde febrero de 2027.
- Incorporación de 10 horas remuneradas de coordinación a las directoras y directores de Nivel Primario que hoy no lo poseen al cargo. Para las/os directoras/os de nivel primario se incorporarán 4 horas al cargo.
- Incorporación de 4 horas remuneradas a las directoras y directores de Nivel Inicial al cargo. Para las/os vicedirectoras/os de nivel inicial se incorporan 2 horas al cargo.
- **COSTO LABORAL CERO,** ante fusiones o cierres de salas, grados o cursos **garantizando estabilidad** laboral para docentes titulares de todos los niveles y modalidades **a través de refuncionalización y/o reubicación.**
- Continuidad durante el año 2027 de **las Horas del Programa de Jornada Extendida Código 13.930**.
- **Titularización por decreto a docentes de horas y Cargos no directivos de nivel secundaria y modalidades educativas. que reúnan las condiciones y requisitos estatutarios y reglamentarios. ProA, PIT, ADULTOS, FAT, ESPECIALES, HOSPITALARIAS y RURALIDAD.**
- **Titularización y carrera para secretarias/os docentes de Inicial y Primaria en Inspecciones y Áreas Centrales generando el mecanismo que sustente dicha titularización.**
- **Convocatoria para LOS CONCURSOS** de los cargos Directivos y de Supervisión de todos los Niveles y Modalidades Educativas.
- **Modificación del sistema de rendición y liquidación del pago de c**ompensación **por movilidad para docentes rurales para que** sea directo y regular.
- **Reconversión de horas institucionales puras en cargos para** los docentes que han quedado con 10 o más horas institucionales.
- **DERECHO A LA LACTANCIA MATERNA** por los 6 meses posteriores a la licencia por maternidad, aplicando los mecanismos necesarios.
- **AMPLIACIÓN DE LAS LICENCIAS POR PARTO MÚLTIPLE. 280 días** a las personas gestantes que tengan más de un hijo/a. y Progenitores no gestantes a 14 días.
- **Se elimina:**
- **El art. 3 que establece los condicionamientos para la percepción del Item PROFESIONALIDAD DOCENTE a partir del 1 de diciembre**
- **El FOSAET, a partir del 1° de diciembre de 2026.**

- PAGO DE UNA SUMA NO REMUNERATIVA DE **$270.000 en el mes de diciembre**, por Agente o **$13.500 por Hora cátedra, quinta hora y hora de jornada extendida.** Tope a las 20 horas cátedra.
- **AUMENTO SALARIAL – PISO GARANTIZADO MENSUAL DEL 2%** por la duración de la paritaria **acumulativo**: SIGNIFICA UN **22%** de AUMENTO durante los 10 meses de la paritaria.

- Si el IPC resulta menor al 2%, **SE PAGA EL 2%.**
- Si el IPC es mayor al 2% AUTOMATICAMENTE se **PAGA LA DIFERENCIA**.

- **CONTINUIDAD Y AUMENTO DE FONID** para activos y jubilados. Activos: En febrero $20.000 más **por cargo o 15 horas** pasa a $150.000, en Agosto $ 20.000 más pasa a $170.000**.**

- **Febrero 2027**: **EJEMPLO DEL IMPACTO DE LA PAUTA SALARIAL**.

  - MAESTRO DE NIVEL INICIAL que OPTE por 28 h sin antigüedad**.**
    - Aumento **GARANTIZADO a FEBRERO** **35,6% = $478.000**
    - Aumento **GARANTIZADO a SEPTIEMBRE** **55,3% = $743.718**

  - MAESTRO DE GRADO que OPTE a 28 h sin antigüedad:
    - Aumento **GARANTIZADO a FEBRERO** **35,6% = $478.000**
    - Aumento **GARANTIZADO a SEPTIEMBRE** **55,3% = $743.718**

  - PRECEPTOR sin antigüedad:
    - Aumento **GARANTIZADO a FEBRERO** **20,3% = $241.277**
    - Aumento **GARANTIZADO a SEPTIEMBRE** **38,1% = $454.432**

  - DOCENTE con 30 h Cátedras sin antigüedad:
    - Aumento **GARANTIZADO a FEBRERO** **12,1% = $216.878**
    - Aumento **GARANTIZADO a SEPTIEMBRE** **28,7% = $512.608**

  - MAESTRO DE ENSEÑANZA PRÁCTICA sin antigüedad:
    - Aumento **GARANTIZADO a FEBRERO** **35,6% = $478.000**
    - Aumento **GARANTIZADO a SEPTIEMBRE** **55,3% = $743.718**

  - MAESTRO DE GRADO ENSEÑANZA ESPECIAL que pasa a 28 h (código 13.455)
    - Aumento **GARANTIZADO a FEBRERO** **35,6% = $478.000**
    - Aumento **GARANTIZADO a SEPTIEMBRE** **55,3% = $743.718**

  - DIRECTIVOS ENSEÑANZA PRIMARIA 10 años de antigüedad:
    - Aumento **GARANTIZADO a FEBRERO** **11,6% = $251.269**
    - Aumento **GARANTIZADO a SEPTIEMBRE** **28,2% = $611.642**

  - DIRECTIVOS ENSEÑANZA SECUNDARIA 10 años de antigüedad:
    - Aumento **GARANTIZADO a FEBRERO** **10,4% = $286.63**
    - Aumento **GARANTIZADO a SEPTIEMBRE** **26,9% = $736.**

  - **JUBILADOS: Pauta salarial garantizada según aumentos remunerativos de activos.**

- **AUMENTO SALARIAL – PISO GARANTIZADO MENSUAL DEL 2%** por la duración de la Paritaria: Acumulativo. SIGNIFICA UN **22%** de AUMENTO durante los 10 meses de la paritaria.
  - Si el IPC resulta menor al 2%, **SE PAGA EL 2%.**
  - Si el IPC es mayor al 2% AUTOMATICAMENTE se **PAGA LA DIFERENCIA**.
  - Pago de una suma de **$150.000 en el mes de diciembre**.
  - **Aumento de Incentivo Docente:** $20.000.- en febrero (de $94.900 a $114.900)
  - $20.000.- en agosto (de $114.900 a $134.900)
  - **Nuevo TOPE para el diferimiento a 60 días:** pasa a $1.900.000.- a partir de enero de 2027 y a $2.000.000.- a partir de febrero de 2027.
  - **Nuevo TOPE para la aplicación del artículo 58 de la Ley 10694**
    - A partir del 1° de febrero de 2027, pasa a $ 2.100.000.

- **PARA ACTIVOS Y JUBILADOS**

  - **Reducción de alícuotas**: de artículo 5° Ley 11087 del último tramo, a partir del 1° de enero de 2027 pasa al 7% y a partir del 1° de febrero de 2027 pasa al 6%.

**CRONOGRAMA DE ASAMBLEAS**

MARTES 1 DE DICIEMBRE
ASAMBLEAS INFORMATIVAS POR DEPARTAMENTOS

MIERCOLES 2 DE DICIEMBRE

ASAMBLEAS ESCOLARES INFORMATIVA Y RESOLUTIVA DE 1 HORA POR TURNO

JUEVES 3 DE DICIEMBRE
ASAMBLEAS RESOLUTIVAS DE DELEGADOS ESCOLARES POR DEPARTAMENTO

VIERNES 4 DE DICIEMBRE
ASAMBLEA RESOLUTIVA DE DELEGADOS DEPARTAMENTALES